**PROJETO DE LEI Nº 896, DE 29 DE MAIO DE 2019.**

*Dispõe sobre alterações na Lei Municipal nº 1.970, de 09 de dezembro de 2014, e dá outras providências.*

**MARCELO OTAVIANO DOS SANTOS**, Prefeito do Município de Monte Azul Paulista, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais,

**FAZ SABER**, que a Câmara Municipal de Monte Azul Paulista aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Ficam criadas as Referências Salariais 4B, 5B, 6C e 9A, nos termos do Anexo II desta Lei, no âmbito do Serviço Autônomo de Água e Esgoto e Meio Ambiente de Monte Azul Paulista - SAEMAP.

**Parágrafo Único** - Ficam extintas as referências 1, 2, 3 e 4, constantes do Anexo II da Lei Municipal nº 1.970/2014.

**Art. 2º** - Os servidores efetivos do SAEMAP que percebem as referências salariais 1, 2, 3 e 4 passam a fazer jus a referência 4B do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 3º** - O emprego de Operador de Máquinas Pesadas passa a perceber a referência salarial 5B constante do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 4º** - Os cargos de Técnico em Informática e Técnico Químico passam para a referência salarial 6C prevista no do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 5º** - O cargo de “Técnico Eletricista” passa a ter denominação de “Eletricista”, com a referência salarial 6C prevista no do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 6º** - O emprego de Encanador passa para a referência salarial 5B constante do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 7º** - O emprego de Bombeiro Hidráulico passa a ter carga horária de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, fazendo jus à referência 4B constante do Anexo II - Quadro das Referências e Vencimentos desta Lei.

**Art. 8º** - Fica criado 01 (um) cargo de Agente Administrativo I, classe administrativo médio, com carga horária de 40 (quarenta) horas semanais e referência 6, fazendo parte integrante do Anexo I-Quadro Geral de Servidores do SAEMAP, II-Quadro de Cargos Públicos em Provimento Efetivo desta Lei.

**Art. 9º** - Fica criado 01 (um) cargo de técnico em segurança do trabalho, classe técnico médio, com carga horária de 40 (quarenta) horas semanais e referência 8, fazendo parte integrante do Anexo I-Quadro Geral de Servidores do SAEMAP, II-Quadro de Cargos Públicos em Provimento Efetivo desta Lei.

**Art. 10** – Os Anexos I e II desta Lei substituem os Anexos I e II da Lei Municipal nº 1.970/2014, com as devidas alterações, e o Anexo III desta lei passa a fazer parte integrante da Lei Municipal nº 1.970/2014.

**Art. 11** – As despesas oriundas da aplicação desta Lei correrão por conta de dotações próprias, consignadas no orçamento corrente, suplementadas se necessárias.

**Art. 12** – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação e seus efeitos retroagem a 1º de junho de 2019, revogadas as disposições em contrário,

Monte Azul Paulista, 29 de maio de 2019.

**MARCELO OTAVIANO DOS SANTOS**

 **Prefeito do Município**

**ANEXO I**

**(LEI Nº 1.970, DE 19 DE NOVEMBRO DE 2014)**

**QUADRO GERAL DE SERVIDORES DO SAEMAP**

**I – QUADRO DE CARGOS PÚBLICOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QTDE.** | **EMPREGO – DESCRIÇÃO** | **REFERÊNCIA DE VENCIMENTOS** |
| 01 | Superintendente | Superintendente |
| 01 | Assessor da Superintendência | 8 |
| 01 | Coordenador da Divisão de Administração e Finanças | 10 |
| 01 | Coordenador da Divisão de Abastecimento e Manutenções | 10 |
| 01 | Coordenador da Divisão de Meio Ambiente | 10 |

**II – QUADRO DE CARGOS PÚBLICOS EM PROVIMENTO EFETIVO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **QTDE.** | **EMPREGO – DESCRIÇÃO** | **CLASSE** | **CARGA HORÁRIA** | **REFERÊNCIA DE VENCIMENTOS** |
| 01 | Advogado | Técnico Superior | 20 | 10 |
| 04 | Agente Administrativo I | Administrativo Médio | 40 | 6 |
| 02 | Agente Administrativo II | Administrativo Superior | 40 | 9 |
| 03 | Agente de Serviços Gerais | Operacional Fundamental | 44 | 4B |
| 08 | Ajudante de Serviços Hidráulicos | Operacional Fundamental | 44 | 4B |
| 01 | Biólogo | Técnico Superior | 20 / 40 | 8 / 9 |
| 04 | Bombeiro Hidráulico | Operacional Médio | 12 por 36 | 4B |
| 01 | Contador | Técnico Superior | 40 | 10 |
| 04 | Encanador | Operacional Médio | 44 | 5B |
| 01 | Engenheiro Civil | Técnico Superior | 20 | 9 |
| 04 | Leiturista | Operacional Fundamental | 44 | 4B |
| 01 | Mecânico | Operacional Médio | 44 | 5B |
| 02 | Motorista | Operacional Médio | 44 | 6 |
| 02 | Operador de Máquinas Pesadas | Operacional Médio | 44 | 5B |
| 02 | Pedreiro | Operacional Médio | 44 | 4B |
| 02 | Químico | Técnico Superior | 20 / 40 | 8 / 9 |
| 01 | Técnico Eletricista | Técnico Médio | 44 | 6C |
| 01 | Técnico em Informática | Técnico Médio | 40 | 6C |
| 03 | Técnico Químico | Técnico Médio | 40 | 6C |
| 01 | Técnico em Segurança do Trabalho | Técnico Médio | 40 | 8 |

**ANEXO II**

**(LEI Nº 1.970, DE 19 DE NOVEMBRO DE 2014)**

**QUADRO DAS REFERÊNCIAS E VENCIMENTOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **REFERÊNCIA** | **VALOR R$** |
| **4B** | 1.338,25 |
| **5** | 1.456,29 |
| **5B** | 1.596,40 |
| **6** | 1.710,70 |
| **6C** | 1.859,32 |
| **7** | 2.010,38 |
| **8** | 2.363,15 |
| **8A** | 4.726,27 |
| **9** | 2.775,23 |
| **9A** | 5.550,46 |
| **10** | 3.260,64 |
| **10A** | 6.521,28 |
| **11** | 9.864,25 |
| **Superintendente** | 5.700,28 |

**ANEXO III**

**(LEI Nº 1.970, DE 19 DE NOVEMBRO DE 2014)**

**Descrição, Requisitos e Características do cargo de Técnico em Segurança do Trabalho**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cargo:  | **Técnico em segurança do trabalho** | Classe: | **Técnico Médio** | Referência: | **8** |
| **Requisitos para provimento:** | Ensino Médio e curso Técnico de Segurança e Medicina do Trabalho com registro no órgão específico.  |
| **Síntese dos deveres:** | Participar na elaboração e implementação da política de saúde e segurança no trabalho. |
| **Atribuições Características:** | Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspecionar locais, instalações e equipamentos do SAEMAP e determinar fatores de riscos de acidentes. Participar da elaboração e implementação de políticas de saúde e segurança do trabalho; realizar diagnóstico da situação de SST da instituição; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança do trabalho; integrar processos de negociação; participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho. Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Investigar, analisar acidentes de trabalho e recomendar medidas de prevenção e controle. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar outras tarefas correlatas. |